



**Република Србија**  
**ОСНОВНИ СУД У НОВОМ ПАЗАРУ**  
**Број: СУ-V-35-253/24-3**  
**Дана: 03.12.2024. године**  
**Нови Пазар**

**ОСНОВНИ СУД У НОВОМ ПАЗАРУ**, на основу члана 47, 48, 54, 55 и 61. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“ 79/05...157/20 и 142/22), одредби члана 8. став 4, члана 9 став 3, члана 10 и 11 Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“ бр. 2/19, 67/21), као и на основу Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ бр. 30/19), а у складу са Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном суду у Новом Пазару број СУ-I-9-8/21 од 09.06.2021. године, са Правилницима о измени и допуни Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном суду у Новом Пазару СУ-I-9-5/22 од 13.07.2022. године и СУ-I-9-3/23 од 17.07.2023. године, Кадровским планом за 2024. годину бр. 119-01-127/2023-03 од 24.04.2024. године, и закључком Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава Владе Републике Србије бр. 112-11601/2024 од 27.11.2024. године, оглашава

**ЈАВНИ КОНКУРС**  
**ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКОГ РАДНОГ МЕСТА**  
**У ОСНОВНОМ СУДУ У НОВОМ ПАЗАРУ**

**I Орган у коме се радно место попуњава:**

Основни суд у Новом Пазару, ул. Житни трг бр.16, Нови Пазар.

**II Радно место које се попуњава:**

Овим конкурсом попуњава се радно место судијски помоћник – судијски сарадник у звању саветник – 1 (један) извршилац.

Радно место судијски помоћник – судијски сарадник у звању саветник, систематизовано је под редним бројем 2.2 члан 15 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном суду у Новом Пазару СУ- I- 9-8/21 од 09.06.2021. године са Правилницима о измени и допуни Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном суду у Новом Пазару СУ-I-9-5/22 од 13.07.2022. године и СУ-I-9-3/23 од 17.07.2023. године.

**ОПИС ПОСЛОВА:** помаже судији у раду и реферисању, проучава правна питања у вези са радом суда у појединим предметима, израђује нацрте судских одлука, узима на записник тужбе, предлоге и друге поднеске и изјаве странака, врши и друге послове било самостално било под надзором или упутствима судије и председника суда и поступа по свим налозима председника суда.

**УСЛОВИ:** стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен правосудни испит и потребне компетенције за ово радно место.

### **III Радни однос и место рада:**

Радни однос на радном месту судијски помоћник – судијски сарадник у звању саветник заснива се на неодређено време у Основном суду у Новом Пазару, Житни трг бр. 16.

### **IV Општи услови за рад на радном месту:**

Општи услови за рад на радном месту прописани су чл. 45 Закона о државним службеницима и то:

1. да је учесник конкурса пунолетан држављанин Републике Србије;
2. да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа;
3. да учесник конкурса није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

### **V Фазе изборног поступка и учешће кандидата:**

Изборни поступак спроводи се из више фаза у којима се проверавају опште функционалне, потом посебне функционалне и након тога понашајне компетенције. Након провере понашајних компетенција Комисија ће обавити интервју са кандидатима. Вредновање сваке компетенције, као и вредновање интервјуа са комисијом исказује се бодовима, а укупан број бодова који се могу доделити кандидату је 60. Кандидати који освоје један бод у провери одређене компетенције не могу учествовати у провери следеће компетенције у истој или наредној фази и биће искључени из даљег изборног поступка.

#### **1. ПРОВЕРА ОПШТИХ ФУНКЦИОНАЛНИХ КОМПЕТЕНЦИЈА:**

Кандидатима који учествују у изборном поступку вршиће се најпре провера општих функционалних компетенција и то:

1. из области знања **Организација и рад државних органа Републике Србије,**
2. из области знања и вештина **Дигитална писменост,** и
3. из области знања и вештина **Пословна комуникација.**

Опште функционалне компетенције Комисија ће проверавати редоследом како је наведено.

1. Компетенција **Организација и рад државних органа Републике Србије** провераваће се путем теста који ће се састојати од 20 питања. Кандидати тест решавају заокруживањем једног од више понуђених одговора. Тест ће саставити Комисија методом случајног избора из базе питања (у бази питања налазе се и тачни одговори) која је објављена на интернет презентацији Основног суда у Новом Пазару ([www.np.os.sud.rs](http://www.np.os.sud.rs)). Кандидати ће тест радити у папирној форми. Време за израду теста је један сат, а кандидати ће се непосредно усмено обавестити о резултатима теста након истека времена за његово решавање.
2. Компетенција **Дигитална писменост** провераваће се израдом практичног задатка на рачунару. Кандидатима ће се поставити задаци који су објављени на интернет презентацији Основног суда у Новом Пазару. Време за израду задатка је један сат.

Уколико неко од кандидата поседује сертификат односно уверење о познавању рада на рачунару, Комисија ће на основу приложеног доказа донети одлуку да ли ће исти бити прихваћен уместо тестовне провере.

3. Компетенција **Пословна комуникација** провераваће се решавањем теста који ће се радити у папирној форми. Кандидати тест решавају заокруживањем једног од више понуђених одговора и решавањем постављених задатака који ће бити објављени на интернет презентацији Основног суда у Новом Пазару. Време за израду задатка је 45 минута.

Након провере општих функционалних компетенција кандидатима који не буду искључени из даљег изборног поступка вршиће се провера посебних функционалних компетенција.

## 2. ПРОВЕРА ПОСЕБНИХ ФУНКЦИОНАЛНИХ КОМПЕТЕНЦИЈА

У изборном поступку кандидатима ће се проверавати три посебне функционалне компетенције и то :

1. Из оквира посебних функционалних компетенција за радно место провераваће се познавање материјалних и процесних прописа релевантних за надлежност суда.

**Компетенција познавање материјалних и процесних прописа релевантних за надлежност суда** провераваће се путем теста који ће се састојати од 15 питања. Кандидати тест решавају заокруживањем једног од више понуђених одговора. Тест ће саставити Комисија методом случајног избора из базе питања која је објављена на интернет презентацији Основног суда у Новом Пазару ([www.np.os.sud.rs](http://www.np.os.sud.rs)). Кандидати ће тест радити у писаној форми. Време за израду теста је један сат. Максималан број бодова на тесту је 15.

2. Из оквира посебне функционалне компетенције за област рада провераваће се поседовање знања и вештина у изради нацрта судских одлука и других аката.
3. Из оквира посебне функционалне компетенције за област рада провераваће се поседовање вештина презентације, вештину управљања поступком и извештавања у предметима.

Компетенција **поседовање знања и вештина у изради нацрта судских одлука и компетенција вештине презентације, вештину управљања поступком и извештавања у предметима** провераваће се усменим путем, што подразумева разговор са кандидатом где кандидат у усменом облику даје предлог решења одређеног задатка који је типичан за обављање послова на радном месту судијски помоћник – судијски сарадник. Свим кандидатима ће се поставити исти задатак, а време за припрему кандидата је 15 минута. Максималан број бодова на тесту је 5.

Максималан број бодова приликом провере посебних функционалних компетенција је 20.

Редослед провере: Провера посебних функционалних компетенција вршиће се горе наведеним редоследом, с тим да се писмена и усмена провера не могу обавити у истом дану.

### 3. ПРОВЕРА ПОНАШАЈНИХ КОМПЕТЕНЦИЈА

Након фазе провере посебних функционалних компетенција провераваће се понашајне компетенције:

1. управљање информацијама;
2. управљање задацима и остваривање резултата;
3. оријентација ка учењу и променама;
4. изградња и одржавање професионалних односа и
5. савесност, посвећеност и интегритет.

Провера понашајних компетенција обавиће се путем упитника, а испитавање путем упитника обавиће дипломирани психолог.

### 4. ИНТЕРВЈУ СА КОМИСИЈОМ И ВРЕДНОВАЊЕ

Након фазе провере понашајних компетенција спровешће се фаза интервјуа са кандидатима, који подразумева разговор чланова Комисије са кандидатом у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа.

#### **VI Докази који се прилажу уз пријаву:**

1. личну и радну биографију са потврдама о евентуалном радном искуству;
2. извод из матичне књиге рођених;
3. уверење о држављанству Републике Србије;
4. диплома или уверење којом се потврђује стручна спрема;
5. уверење о положеном правосудном испиту;
6. уверење издато од стране суда да се против кандидата не води кривични поступак ( не старије од шест месеци);
7. уверење издато од стране надлежног органа (МУП-а) да кандидат није осуђиван (не старије од шест месеци);
8. потврду да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде радне дужности из радног односа издате од стране државног органа у коме је учесник јавног конкурса био у радном односу.

**Државни службеник који се пријављује на конкурс подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоређен, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених.**

**Сви докази се прилажу у оригиналу или фотокопији која је оверена од стране јавног бележника.**

## **VII Спровођење јавног конкурса:**

Јавни конкурс спровешће конкурсна комисија именована одлуком председника Основног суда у Новом Пазару.

## **VIII Рок за подношење пријава на конкурс:**

Јавни конкурс је оглашен на огласној табли Основног суда у Новом Пазару, на интернет презентацији Основног суда у Новом Пазару, на порталу е-управа, на интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање, а рок за подношење пријава на јавни конкурс је 8 дана од дана оглашавања у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање и почиње да тече од наредног дана од дана оглашавања.

## **IX Пријава на јавни конкурс:**

Пријава на јавни конкурс врши се на Обрасцу пријаве који је доступан на интернет презентацији Основног суда у Новом Пазару [www.np.os.sud.rs](http://www.np.os.sud.rs).

Приликом предаје пријаве на конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку. Шифра пријаве усноси се у образац пријаве након што комисија састави списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак.

Подносиоци пријаве се обавештавају о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначен за доставу обавештења.

Пријаве се подnose у затвореној коверти на адресу Основни суд у Новом Пазару, 36300 Нови Пазар, Житни трг бр. 16, са знаком: „За јавни конкурс – попуњавање извршилачког радног места судијски помоћник – судијски сарадник у звању саветник, а могу се предати и на пријемном одељењу Основног суда у Новом Пазару. На полеђини коверте навести име и презиме, адресу пребивалишта и контакт телефон.

## **X Лице задужено за давање обавештења о јавном конкурсy:**

Зијад Мурселовић, судијски сарадник Основног суда у Новом Пазару, контакт телефон 020/331-271.

## **XI Датум и место провере компетенција учесника конкурса у изборном поступку:**

Са учесницима конкурса чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве, потпуне, уз које су приложени сви потребни докази и који испуњавају услове предвиђене огласом о јавном конкурсy, изборни поступак ће се спровести у

просторијама Основног суда у Новом Пазару. У изборном поступку Комисија може да проверава само оне компетенције које су наведене у огласу о конкурс у и на начин који је наведен у огласу о конкурс у. Кандидати ће о датуму и времену провере, бити обавештени на контакте бројева телефона које су навели у пријави. Кандидати међу којим се спроводи изборни поступак обавештавају се о томе када почиње изборни поступак најмање три дана пре отпочињања изборног поступка. Кандидат који се не одазове позиву да учествује у провери једне компетенције обавештава се да је искључен из даљег тока изборног поступка.

### **НАПОМЕНЕ:**

Документа о чињеницима о којима се води службена евиденција су уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење о положеном државном стручном испиту, уверење о положеном правосудном испиту, уверење да кандидат није осуђиван, и уверење да се против кандидата не води кривични поступак. Законом о општем управном поступку ( „Службени гласник РС“ бр. 18/16) прописано је, између осталог да је орган дужан да по службеној дужности, у складу са законом, врши увид у податке о чињеницима неопходним за одлучивање о којима се води службена евиденција да их прибавља и обрађује (члан 9 став 3); да у поступку који се покреће по захтеву странке орган може да врши увид, прибавља и обрађује личне податке о чињеницима о којима се води службена евиденција када је то неопходно за одлучивање, осим ако странка изричито изјави да ће те податке прибавити сама ( члан 103 став 3).

Овај оглас објављује се на интернет презентацији Основног суда у Новом Пазару, ([www.np.os.sud.rs](http://www.np.os.sud.rs)), огласној табли Основног суда у Новом Пазару, на порталу е-управа и на интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

Образац пријаве на конкурс за сва радна места може се преузети на званичној интернет презентацији Основног суда у Новом Пазару ([www.np.os.sud.rs](http://www.np.os.sud.rs)).

Потребно је да кандидат у делу Изјава\*, у Обрасцу пријаве, заокружи на који начин жели да се прибаве његови подаци из службених евиденција;

Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви тражени докази биће одбачене, од стране конкурсне комисије.

Кандидати који су освојили један бод у провери одређене компетенције искључују се из даљег изборног поступка.

Кандидати који први пут заснивају радни однос у државном органу подлежу пробном раду од 6 месеци.

Свака фаза изборног поступка у селекцији кандидата биће елиминациона.

Информације о материјалима за припрему кандидата за проверу општих и посебних функционалних компетенција могу се наћи на сајту Основног суда у Новом Пазару.

Предата документација ће се враћати искључиво на писани захтев учесника.

Изборни поступак ће бити спроведен без дискриминације по основу расе, боје, коже, пола, вере, националности, етничког порекла или инвалидитета. Конкуренција је заснована на квалитету и отворена је за све који испуњавају прописане услове. Сви појмови који су у овом огласу изражени у граматичком мушком роду подразумевају род лица на које се односе.

**ПРЕДСЕДНИК СУДА**  
**Един Хоџић**